

Evaluation préalable des acquis / EP

Réalisée par le Greta (organisme évaluateur), elle est **organisée en 2 étapes**, d'une durée indicative maximale de 6 heures.

EP	
ÉTAPE 1	
<p>Accueil</p> <p>DUREE 30 mn</p> <p>↓</p>	<p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> Présenter le socle de connaissances et de compétences professionnelles Expliquer les étapes de la démarche de certification Présenter le dossier de preuves <p>MODALITE Accueil individuel ou collectif suivant le flux de candidats</p>
<p>Entretien N°1</p> <p>DUREE 1 heure</p> <p>↓</p>	<p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> Faire expliciter par le candidat les raisons de sa demande de certification Identifier avec le candidat ses compétences, connaissances, expériences en lien avec le référentiel du SCCP, valoriser ses acquis Repérer les éléments de preuves qu'il pourrait collecter <p>MODALITE Entretien individuel s'appuyant sur les techniques d'entretien d'explicitation</p> <p>PRODUCTIONS <u>pour le candidat</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> Liste des éléments de preuves à collecter Date de rendez-vous pour l'entretien n°2 (dans les 10 jours ouvrables) Dossier de preuves à compléter
<p>Mise en situation + auto-évaluation</p> <p>DUREE 3 heures</p> <p>↓</p>	<p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluer la mise en œuvre des compétences en situation Initier une attitude réflexive <p>MODALITE</p> <ul style="list-style-type: none"> En groupe de 6 candidats maximum, ou individuel par défaut. Questionnaire individuel (stratégies mises en œuvre et évaluation de sa performance) <p>PRODUCTIONS <u>pour le candidat</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> Réalisations du candidat dont brouillons Notes d'observation de l'évaluateur Tableau de suivi des évaluations complété Questionnaire individuel d'auto-évaluation
ÉTAPE 2	
<p>Entretien n°2</p> <p>DUREE 1 heure 30</p> <p>Entretien n°2 (suite)</p>	<p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> Restituer les résultats de l'évaluation et les expliciter au regard des éléments de preuves apportés par le candidat et de la mise en situation (Re)définir le projet de certification Présenter les préconisations de formation et les ajuster si besoin Indiquer les possibilités de financement en fonction de la situation du candidat Informé sur l'offre locale de formation <p>MODALITE Entretien individuel</p> <p>LIVRABLES <u>sur la plateforme de suivi</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> Tableau de suivi des évaluations renseigné <p><u>pour le candidat</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> Synthèse de l'évaluation préalable des acquis comprenant : Les résultats de l'évaluation précisant les domaines et sous-domaines validés, Les préconisations de formation, Les éléments de preuves compilés